Автономная некоммерческая организация
«Женщины в современной индустрии»
Россия, 115184, Москва, пер. Старый Толмачевский, д. 5, этаж 6
info@wim-industries.ru
www.wim-industries.ru

ПОЛОЖЕНИЕ

о Премии «Талантливая женщина в современной индустрии»

1. Общие положения

Премия проводится для продвижения профессионалов, которые привнесли значительный вклад в развитие горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей, нефтехимической и других смежных отраслей, являются примером для коллег, ведут активную социальную и благотворительную деятельность.

Задачи Премии:

- признание значимых заслуг профессионалов для развития горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей, нефтехимической и других смежных отраслей;
- продвижение женского лидерства в горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей, нефтехимической и других смежных отраслей;
- повышение престижа профессий в горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей, нефтехимической и других смежных отраслей среди женщин и укрепление значимости инженерных профессий.

Получение Премии обеспечит участнику:

- Получение признания и благодарности, что обеспечивает продвижение и ускорение на своем карьерном пути;
- Продвижение истории в публикациях Ассоциации «Женщины в современной индустрии» на сайте, в соцсетях и СМИ;
- Знакомство и встречу с членами Правления Ассоциации «Женщины в современной индустрии» и ключевыми партнерами ассоциации;
- Возможность участия в интервью, конференциях, «Школе менторства
- Призы от спонсоров и Ассоциации «Женщины в современной индустрии».

Финалисты отбираются голосованием оргкомитета и жюри. Проведение Премии финансируется ассоциацией Ассоциации «Женщины в современной индустрии», при

содействии учредителей – «Норникель», «Атлас Майнинг», «Сибур», а также при поддержке партнеров и спонсоров – «Севергрупп», «Газпромнефть Заполярье», «ДРТ», ProTechno, ЕЖФ.

Участники

К Премии могут быть представлены лица, удовлетворяющие как минимум одному из следующих условий:

- стаж работы в горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей, нефтехимической и других смежных отраслей не менее трех лет;
- осуществление общественно-социальной деятельности;
- осуществление наставнической (менторской) роли;
- работа в удаленных районах и тяжелых условиях на предприятиях горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей, нефтехимической и других смежных отраслей;
- работа непосредственно на производстве.

К конкурсу не допускаются лица, если:

- среди персонала в подчинении за последние три года имели место несчастные случаи со смертельным исходом, приостановка действия или лишение лицензии;
- были случаи нарушения применимого законодательства.

2. Порядок организации и проведения Премии

Номинироваться на Премию можно самостоятельно, либо номинировать могут коллеги, друзья и третьи лица, высоко оценивающие заслуги кандидата.

Заявитель должен предоставить полностью заполненную форму заявки, включающую:

- Анкету участника;
- Фото участника;
- Эссе (сопроводительное письмо), объясняющее, почему номинант заслуживает награду (1500 слов).
- Информация о трудовой, научной и общественной деятельности участника (статьи в корпоративных или общественных СМИ, награды и прочие сопроводительные документы);
- Письма-рекомендации коллег, руководства, подтверждающие данные, заявленные в эссе.
- Контакты коллег/руководителей для получения рекомендаций.

3. Критерии оценки

1. Отличительный, необычный, новаторский вклад в развитие горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей, нефтехимической и других смежных отраслей;

2. Использование передового опыта, инновационных методов в осуществлении деятельности;

3. Видимый эффект и значительные достижения на сегодняшний день от осуществленной в течение карьеры деятельности;

4. Высокий профессиональный потенциал;

5. Демонстрация отличных лидерских качеств в работе с коллегами и подчиненными (для руководителей).

6. Высокие профессиональные навыки;

7. Передача опыта другим сотрудникам;

8. Участие в совершенствовании производства:

- подача рацпредложений;
- организация безопасных и эффективных рабочих мест/пространств;
- быт на производстве и т.д.
- вовлечение в непроизводственные активности компании, связанные с развитием корпоративных ценностей, пропаганду здорового образа жизни, волонтерские и экологические мероприятия;
- является достойным примером для других сотрудников.

9. Видимый результат проекта и признание его успешности коллективом и руководством (наличие рекомендаций, дополнительных материалов, подтверждающих заслуги номинанта).

4. Организация работы жюри и подведение итогов

4.1. Жюри, формируемое из членов ассоциации «Женщины в современной индустрии», а также приглашенных сторонних экспертов, проводит оценку заявок согласно критериям, указанным в п. 3 настоящего Положения и подводит итоги.

4.2. Оценка заявок производится в два этапа:

- по каждому критерию отдельно с использованием 10-балльной системы;

- путем голосования среди членов жюри за кандидата.

4.3. Решение жюри оформляется протоколом за подписью председателя и членов жюри.

4.4. По решению жюри победителей включают в список, подлежащий публикации.

4.5. Каждую заявку читает и оценивает не менее двух членов жюри.

5. Номинации

1. «Лидер будущего» – Номинация для младших специалистов и студентов старших курсов (до 35 лет) за выдающиеся результаты в работе и демонстрацию лидерских качеств. Заявка от руководителя, коллег или сокурсников.
2. «Прорыв года» – Женщина, чьи достижения обеспечили ей стремительный карьерный рост; чья личная история связана с успешным преодолением препятствий.
3. «Социальный/волонтерский проект года» (индивидуальный вклад) – женщина, чей вклад в развитие социальных или экологических проектов и инициатив повлияли на повышение условий жизни.
4. «Социальный/волонтерский проект года» (командный вклад) – команда, чей вклад в развитие социальных проектов и инициатив повлияли на повышение условий жизни.
5. «Вдохновленная производством» - номинация для женщин за личный вклад в производство, трудовая деятельность которых проходит непосредственно в производственных подразделениях (цеха, центры, фабрики, рудники).
6. «Вдохновляющий лидер» – заявка от коллектива или от коллеги о признании выдающихся лидерских и профессиональных качеств женщины-руководителя.
7. «Наставник года» – женщина, которая успешно делится своим профессионализмом и опытом с молодыми коллегами. Сотрудница, к которой обращаются за советом. Заявка может быть подана и от коллектива.
8. "Золотая идея года" - женщина, чьи идеи и проекты стали трендами, их стали тиражировать, они оказали влияние на значительное число людей, процессов, положили начало позитивным, нужным изменениям.
9. «За вклад в развитие женского лидерства» - мужчина, чьи активные действия способствуют продвижению равенства полов в индустрии и поддерживают лидерские устремления женщин.
10. «Лучшая в двух мирах» - женщина, у которой 3 и более детей, успешно совмещающая воспитание детей и карьеру.

Форма Заявки.

Раздел 1. Общие данные

1. Ф.И.О заявителя, если отличается от Ф.И.О. номинанта.

2. Ф.И.О. номинанта.

3. Участвовали ли Вы в Премии прошлых лет?

4.Телефон заявителя, если отличается от телефона номинанта.

5. Телефон номинанта.

6. Электронный адрес для связи (заявитель).

7. Электронный адрес номинанта для связи (если известен).

8. Страна проживания.

9. Город проживания / нахождения.

10. Текущее место работы.

11. Название головной компании, если оно отличается от текущего места

12. Отрасль компании.

13. Должность.

14. Количество работников в подчинении (если применимо).

15. Стаж работы в отрасли.

16. Образование (укажите курсы и вузы, которые окончил номинант).

17. Откуда Вы узнали о Премии?

Раздел 2. Проект - описание профессиональной/проектной деятельности:

1. Номинация (выбор из списка одной номинации)

2. Опишите проект/инициативу, отвечая на вопросы ниже:

2.1. Опишите основные цели и задачи проекта/инициативы (если применимо).

2.2. В какой период реализован проект/инициатива, укажите продолжительность.

2.3. Почему было принято решение реализовать проект/инициативу, какие предпосылки оказались определяющими.

2.4. Кто на предприятии отвечал за реализацию проекта? Какую роль в проекте Вы занимали? (если применимо)

2.5. Какие ваши профессиональные знания и навыки способствовали успешной реализации проекта/инициативы.

2.6. Повлияла ли реализация проекта на улучшение производственных/бизнес-процессов?

Раздел 3. Файлы и ссылки.

1. Сопроводительное письмо, объясняющее, почему номинант заслуживает награды, демонстрирующее заслуги (вклад) за последние 3-5 лет в развитие (совершенствование) отрасли и общества (обязательно). Опционально может быть добавлен жизненный девиз, упоминания в СМИ (по желанию).

2. Рекомендательные письма от коллег/руководителей (цель - дать общее представление о трудовой деятельности, заслугах, уровне профессионального мастерства; оценить деловые и личностные качества номинанта, позволяющие достигать высоких результатов (используя конкретные примеры).

3. Фото номинанта (обязательно)

4. Информация про публичную деятельность (статьи, интервью в СМИ, выступления на мероприятиях и т.д.)

5. К кому можно обратиться за рекомендацией?

План и график проведения этапов сбора и оценки заявок

Название этапа	Дата
Сроки подачи и сбора заявок	10. 03.2026 - 30.06.2026
Оценка заявок членами оргкомитета и жюри	06.07.2026 – 10.08.2026
Объявление финалистов Премии	Сентябрь 2026
Награждение	Октябрь 2026

Состав жюри:

1. Крячкова Дарья, Вице-президент по кадровой политике, ПАО «ГМК «Норильский никель»;
2. Медведева Марина, Член Правления - Управляющий директор ООО «СИБУР»;
3. Бабкина Елена, заместитель генерального директора по работе с персоналом, ГК «Атлас Майнинг»;
4. Жалилова Камилла, Директор «Женщины в современной индустрии»;
5. Сыроватская Екатерина, Председатель комитета при Правлении, руководитель проектов по развитию корпоративной культуры компаний «Севергрупп»;
6. Иванова Анна, Руководитель развития ключевых сотрудников и топ-менеджеров, Московский транспорт;
7. Гончаренко Татьяна, Заместитель начальника, Управление международного сотрудничества, АК «АЛРОСА» (ПАО);
8. Боровикова Наталия, Сооснователь и директор по развитию BITOBE, executive-коуч, кандидат психологических наук;
9. Платонова Надежда, Директор департамента по ПБиОТ, ПАО «ГМК «Норильский никель»;
10. Баранюк Наталья, Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров, ПАО «Россети»;
11. Ковригина Татьяна, Руководитель группы устойчивого развития и корпоративной культуры, Группа ДРТ;
12. Муратов Илья, Генеральный директор, PROTEXNO;
13. Мишина Алла, Независимый консультант, эксперт, Торгово- промышленная палата РФ
14. Курагин Владимир, Советник Президента АссоциацииНП "Горнопромышленники России";
15. Литвинова Ольга, Советник акционеров и первых лиц по организационному развитию и стратегическим вопросам управления персоналом, независимый директор;
16. Фархутдинов Исхак, Ученый секретарь Государственного геологического музея им. В.И. Вернадского РАН, к.г.-м.н., Вице-президент Российского геологического общества;

17. Дёмина Марина, Учредитель, административный директор завода полимеров «Мега-Пак»;
18. Козуб Юлия, Руководитель деловой программы выставки, MiningWorld Russia;
19. Ковалёв Вадим, Советник генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию, УК «Уральская Сталь»;
20. Калиничев Олег, Директор представительства ekmanrussia.ru;
21. Завгородняя Валерия, Генеральный директор, ООО «Бюро импакт-решений»;
22. Топоркова Алина, Заместитель начальника управления сводной отчетности и методологии АО «Зарубежнефть»;
23. Саблинская Ирина, Директор по коммуникациям, RAEX;
24. Устимова Александра, Эксперт Группы оценки рисков устойчивого развития, АКРА (АО);
25. Юрчук Михаил, Заместитель генерального директора по работе с органами государственной власти, ОАО «УГМК»;
26. Михеева Анна, Эксперт по развитию управленческих команд России, Руководитель управления обучения и развития, Российское общество «Знание»;
27. Плющ Людмила, Советник, ФГУП «ФЭО»;
28. Ижбердеева Дилара, Старший менеджер практики «Технологическая трансформация», «Рексофт Консалтинг»;
29. Саркисова Светлана, Директор по развитию, руководитель направления по работе с корпоративным сектором, АГО «Форум Доноров»;
30. Васильева Мария, Старший менеджер по управлению персоналом, НПАО «Светогорский ЦБК»;
31. Годунов Николай, Исполнительный директор, АО «ВИСТ» (ГК «Цифра»);
32. Александрова Марина, Директор по организационному развитию и работе с персоналом, ООО «Газпромнефть-Заполярье»;
33. Лапкина Светлана, Директор по операционным закупкам, ПАО «НЛМК»;
34. Деева Юлия, Эксперт по стратегическим коммуникациям, амбассадор WIM, член НАЭКК;
35. Багиров Армен, Коммерческий директор, «Сноб медиа», действительный член Международной Академии телевидения и радио IATR;
36. Анискин Алексей, MBA, Исполнительный директор, Председатель Совета директоров РИА "Стандарты и качество", Исполнительный директор Всероссийской организации качества;
37. Киндрук Катерина, Исполнительный директор Национальной ассоциации экспертов по корпоративным коммуникациям (НАЭКК), член жюри профессиональных коммуникационных и маркетинговых конкурсов;
38. Киселева Татьяна, MBA, Главный редактор издательства РИА "Стандарты и качество", член правления Всероссийской организации качества, член Союза журналистов России;
39. Гаврилин Дмитрий, Директор программ по повышению производительности труда, ЕВРАЗ;
40. Завалюев Александр, Управляющий директор одного из активов, ГК «Атлас Майнинг»;

41. Куприянова Виктория, Руководитель проектов внутренних коммуникаций и корпоративной культуры, Группа "Ареал";
42. Черкасова Надия, Вице-президент, Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»;
43. Бушлякова Анна, Заместитель председателя Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ), управляющий по корпоративным программам аффилированных компаний «Филип Моррис Интернэшнл» в России.