

ПОЛОЖЕНИЕ

о награде «Талантливая женщина в добывающей отрасли»

1. Общие положения

Награда «Талантливая женщина в добывающей отрасли» проводится для продвижения женщин-профессионалов, достигших карьерного успеха, значимых результатов в работе предприятий отрасли, сделавших весомый вклад в технологическое развитие, занимающихся социально значимой деятельностью и являющихся достойным примером.

Задачи награды

- признание значимых заслуг женщин для развития добывающей отрасли;
- продвижение женского лидерства в добывающей отрасли;
- повышение престижа профессий в добывающей отрасли среди женщин и укрепление значимости инженерных профессий.

Получение награды обеспечит участнице:

- Продвижение ее истории в публикациях WIM RU на сайте, в соцсетях и СМИ;
- Возможность посетить торжественное мероприятие, посвященное награде, в рамках форума SAP Metals and Mining в Екатеринбурге в сентябре 2021 года;
- Знакомство и встречу с членами Правления WIM RU и ключевыми партнерами ассоциации WIM RU;
- Возможность участия в интервью, конференциях, «Школе менторства», посещение добывающих предприятий в рамках промышленного туризма;
- Призы от спонсоров и WIM RU.

Финалисты отбираются голосованием жюри. Проведение награды финансируется ассоциацией WIM RU, при содействии основателей – «Полиметалла» и «Норникеля», а также при поддержке партнеров – Deloitte и SAP.

Участники

К награде могут быть представлены женщины, удовлетворяющие как минимум одному из следующих условий:

- стаж работы в отрасли не менее трех лет;
- осуществление общественно-социальной деятельности;
- осуществление наставнической (менторской) роли;
- работа в удаленных районах и тяжелых условиях на предприятиях отрасли;
- работа непосредственно на производстве;
- работа в геологии.

К участию в конкурсе не допускаются женщины, если:

- среди персонала в подчинении за последние три года имели место несчастные случаи со смертельным исходом, приостановка действия или лишение лицензии;
- были случаи нарушения применимого законодательства.

2. Порядок организации и проведения награды

Номинироваться на награду можно самостоятельно, либо номинировать могут коллеги, друзья и третьи лица, высоко оценивающие заслуги кандидаты.

Заявитель должен предоставить полностью заполненную форму заявки, включающую:

- Анкету участницы;
- Эссе, объясняющее, почему номинант заслуживает награду (150-250 слов).

Дополнительно может потребоваться:

- Информация о трудовой, научной и общественной деятельности участницы (статьи в корпоративных или общественных СМИ, награды и прочие сопроводительные документы);
- Письма-рекомендации коллег, руководства, подтверждающие данные, заявленные в эссе.

3. Критерии оценки

1. Отличительный, необычный, новаторский вклад в развитие добывающей отрасли;
2. Использование передового опыта, инновационных методов в осуществлении деятельности;
3. Видимый эффект и значительные достижения на сегодняшний день от осуществленной в течение карьеры деятельности;
4. Высокий профессиональный потенциал;
5. Демонстрация отличных лидерских качеств в работе с коллегами и подчиненными (для руководителей).

4. Организация работы жюри и подведение итогов

4.1. Жюри, формируемое из членов ассоциации WIM RU, а также приглашенных сторонних экспертов, проводит оценку заявок согласно критериям, указанным в п. 3 настоящего Положения и подводит итоги.

4.2. Оценка заявок производится в два этапа:

- по каждому критерию отдельно с использованием 5-балльной системы;
- путем голосования среди членов жюри за кандидата.

4.3. Решение жюри оформляется протоколом за подписью председателя и членов жюри по форме в Приложении к настоящему Положению.

4.4. По решению жюри победителей включают в список, подлежащий публикации.

4.5. Каждую заявку читает и оценивает не менее двух членов жюри.

5. Номинации

1. **«Проект года»** – женщина, которая за последние три года реализовала крупный проект.
2. **«Инноватор года»** – женщина, которая запустила или реализовала проект по оптимизации процессов предприятия/внедрения инноваций.
3. **«Прорыв года»** – стремительный карьерный рост.
4. **«Социальный проект года»** – награда за вклад в развитие местных сообществ, другие социальные проекты и инициативы, направленные на улучшение условий жизни.
5. **«Личное достижение года»** – личная история, связанная с успешным преодолением препятствий, личное достижение в карьере.
6. **«Вдохновляющий лидер»** – заявка от коллектива о признании выдающихся лидерских и профессиональных качеств.
7. **«Наставник года»** – женщина, руководитель или коллега, к которой обращаются за советом. Номинацию важно подкрепить историей о результате.
8. **«Лидер будущего»** – заявка от руководителя или старшего коллеги. Номинация для младших специалистов (до 30 лет) за выдающиеся результаты и демонстрацию лидерских качеств.
9. Специальная награда **«Вызов года»** – женщина, которая внедрила проекты/инициативы, направленные на борьбу с COVID-19 на предприятии.
10. Специальная награда **«Выбор жюри»**.

Раздел 1.

ФОРМА ЗАЯВКИ

Ф.И.О.	
Телефон	
e-mail	
Город проживания/нахождения	
Текущее место работы, наименование предприятия, его профиль, основная продукция	
Должность	
Количество работников в подчинении (если применимо)	

Стаж работы в отрасли	
Образование	
Название номинации	

Раздел 2. Эссе, объясняющее почему номинант заслуживает награды, демонстрирующее заслуги (вклад) за последние 3-5 лет в развитие (совершенствование) отрасли и общества. Чем больше деталей предоставит номинант, тем больше у жюри будет понимания, почему кандидат заслуживает награды. Опционально может быть добавлен жизненный девиз, упоминания в СМИ.

Раздел 3. Рекомендательные письма (дать общее представление о трудовой деятельности, заслугах, уровне профессионального мастерства; оценить деловые и личные качества номинанта, позволяющие достигать высоких результатов (используя конкретные примеры). Приложить не менее двух.

План и график проведения этапов сбора и оценки заявок

Название этапа	Дата
Этап 0. <ul style="list-style-type: none">• Коммуникация для жюри (приглашение)• Соцсети• Дайджест	04.03 - 20.03 05.03 – 08.03 – Пост о запуске По плану выпусков и ссылка в каждом следующем
Сроки подачи и сбора заявок	08.03 – 08.06
Обработка заявок	10.06 – 24.06
Оценка заявок членами жюри	01.07 – 30.07
Оформление, дизайн, подготовка коммуникации для награды во время форума SAP Metals & Mining Forum в Екатеринбурге	01.08 – 30.08

Состав жюри:

- **SAP** (Анна Косицина, директор департамента по работе с горно-металлургическими предприятиями)
 - **АФК Система** (Анна Белова, заместитель председателя Правления)
 - **Paul Ekman** (Олег Калиничев, директор представительства)
 - **НЛМК** (Анна Коротченкова директор по исследованиям и разработкам)
 - **Deloitte** (Андрей Седов, руководитель практики по оказанию услуг предприятиям горнодобывающей и металлургической отрасли)
 - **«Полиметалл»** (Мария Гончарова, руководитель управления по обучению и развитию персонала, Зумруд Рустамова, заместитель генерального директора)
 - **WOW Humans** (Лидия Тимковская, основатель, эксперт по личностному росту)
-